

# LUNTEREN

## PROTOCOL NIEUWE LEIDINGGEVENDEN JEUGDWERK

In dit protocol wordt weergegeven op welke manier nieuwe leidinggevenden worden gevraagd voor het jeugdwerk binnen de Hersteld Hervormde gemeente van Lunteren.

### Stap 1

Binnen de jeugdraad, wat een afvaardiging is van de centrale kerkenraad en van de verschillende jeugdverenigingen, worden potentiële leidinggevenden in een vergadering met elkaar besproken. Er zijn een aantal vragen die de jeugdraad stelt met betrekking tot nieuwe leidinggevenden:

- 1) Is de potentiële leidinggevende een belijdend lid van de HHK?
- 2) Is de potentiële leidinggevende langer dan één jaar lid in de HHG Lunteren?
- 3) Is de potentiële leidinggevende voor zover de jeugdraad kan nagaan van onbesproken gedrag?
- 4) Zijn er persoonlijke omstandigheden waardoor het beter is de betreffende persoon niet te benaderen?

Wanneer dit positief wordt beantwoord kan doorgegaan worden naar de volgende stap.

### Stap 2

Komt een potentiële leidinggevende uit Wijk Noord, dan neemt de jeugdouderling van wijk Noord contact op met de wijkouderling om te overleggen of een persoon gevraagd kan worden voor het jeugdwerk. Komt de potentiële leidinggevende uit wijk Zuid, dan doet de jeugdouderling van wijk Zuid dit. Hierbij is het belangrijk dat bij de wijkouderling bekend is of iemand een persoonlijke relatie heeft met God en of er binnen het gezin omstandigheden zijn die ervoor kunnen zorgen dat het beter is iemand niet te vragen. Tevens weet de wijkouderling vaak ook van eventuele omstandigheden waardoor het beter is iemand niet te benaderen voor het jeugdwerk.

Geeft de wijkouderling een positief advies dan kan doorgegaan worden naar stap 3. Raadt de wijkouderling het af, dan is de motivatie hierbij belangrijk, maar zal niet doorgegaan worden naar de volgende stap.

### Stap 3

De jeugdouderling van de desbetreffende wijk neemt contact op met de persoon in kwestie en legt het verzoek namens de jeugdraad voor om leidinggevende te worden binnen het jeugdwerk. Tijdens dit gesprek komen de volgende punten aan de orde:

- Om welke club of vereniging het gaat;
- Welke invulling heeft een avond binnen de desbetreffende club/vereniging;
- Hoe kijkt de potentiële leidinggevende er tegenaan om zijn/haar geloof te delen met kinderen / jongeren;

De potentiële leidinggevende krijgt de tijd om na te denken over het verzoek. Meestal ongeveer 1 week.

### Stap 4

Geeft de leidinggevende aan dat hij of zij leiding wil gaan geven dan wordt de persoon geïntroduceerd bij de andere leidinggevende van de groep waar de vacature is ontstaan. Aansluitend worden onderling de afspraken gemaakt.

Elke nieuwe leidinggevende ondertekent vervolgens de gedragscode veilig jeugdwerk.